

Odůvodnění hodnocení

Způsob hodnocení (čl. 10.2 zadávací dokumentace):

V souladu s § 114 odst. 2 zákona budou nabídky podané v Části 2 – Dodávka obálek a poštovních tašek bez potisku hodnoceny podle jejich ekonomické výhodnosti, přičemž dílčími kritérii hodnocení jsou nabídková cena a hodnota plnění započitatelného na náhradní plnění.

Dílčí kritérium – nabídková cena

Předmětem hodnocení tohoto dílčího kritéria je nabídková cena v Kč bez DPH zpracovaná podle čl. 6.3 této ZD.

Dílčí kritérium – hodnota plnění započitatelného na náhradní plnění

Předmětem hodnocení tohoto dílčího kritéria je hodnota plnění započitatelného na náhradní plnění doplněná dodavatelem do čl. IV. odst. 4.3. návrhu příslušné rámcové dohody dle čl. 6.2. této ZD.

U dodavatele, který neposkytne nebo nemá zájem poskytnout předmět plnění v režimu náhradního plnění, bude hodnota plnění započitatelného na náhradní plnění automaticky stanovena v hodnotě 0.

Způsob hodnocení – matematický vztah dílčích kritérií hodnocení

V rámci hodnocení bude posuzována hodnocená nabídková cena dodavatele, která bude získána dle následujícího vzorce:

Hodnocená nabídková cena = nabídková cena – (hodnota plnění započitatelného na náhradní plnění / 2,8)

Jako nejvhodnější bude posuzována nabídka, která bude mít nejnižší hodnocenou nabídkovou cenu. Hodnocená nabídková cena zohledňuje finanční výhodnost nabídky pro Centrálního zadavatele a to tak, že od samotné nabídkové ceny zpracované dle této ZD je odečítána finanční částka, kterou Centrální zadavatel nebude povinen odvádět do státního rozpočtu v důsledku poskytnutého plnění započitatelného na náhradní plnění, a tudíž tato finanční částka představuje pro Centrálního zadavatele finanční úsporu.

Odůvodnění způsobu výpočtu:

Od nabídkové ceny je odečítána částka, kterou Univerzita Karlova ušetří tím, že tuto částku nebude povinna uhradit do státního rozpočtu jako odvod za neplnění povinnosti zaměstnávat alespoň 4 % osob se zdravotním postižením (viz § 81 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění – dále jen „**zákon o zaměstnanosti**“).

Předmětnou částku, kterou UK ušetří, lze získat výše uvedeným výpočtem, tj. objem plnění v Kč bez DPH, které se dodavatel zaváže UK poskytnout v režimu náhradního plnění dle § 81 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti (výše uvedeno jako „*hodnota plnění započitatelného na náhradní plnění*“), se vydělí koeficientem 2,8.

Koeficient 2,8 je získán na základě dále uvedených skutečností a výpočtů.

Dle § 18 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, se celkový objem plnění v Kč bez DPH (které je náhradním plněním dle § 81 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti) vydělí 7 násobkem průměrné měsíční mzdy, čímž dostaneme počet osob se zdravotním postižením, které si UK může započítat do plnění povinného podílu. Z uvedeného vyplývá, že platí následující rovnice:

$$P = \frac{NP}{7 * PMM}$$

P = počet osob se zdravotním postižením

NP = hodnota plnění započitatelného na náhradní plnění

PMM = průměrná měsíční mzda

Dále dle § 82 odst. 1 zákona o zaměstnanosti je UK povinna odvést do státního rozpočtu za každou osobu se zdravotním postižením, kterou UK nezaměstnává ačkoliv je k tomu povinna, 2,5 násobek průměrné měsíční mzdy. Z uvedeného vyplývá, že platí následující rovnice:

$$O = P * 2,5 * PMM$$

O = odvod do státního rozpočtu

P = počet osob se zdravotním postižením

PMM = průměrná měsíční mzda

Pokud ve druhé uvedené rovnici dosadíme za P (= počet osob se zdravotním postižením) pravou stranu první rovnice dostaneme:

$$O = \frac{NP}{7 * PMM} * 2,5 * PMM$$

Po zkrácení dostaneme výše uvedený koeficient 2,8:

$$O = NP * \frac{2,5}{7} = \frac{NP}{2,8}$$

Výše uvedený odvod do státního rozpočtu se v našem případě rovná úspoře, na kterou UK dosáhne, pokud odebereme požadované množství plnění započitatelného na náhradní plnění.

Výňatek z předmětných právních předpisů:

Ust. § 18 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti:

*„Pro účely plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením podle § 81 odst. 2 písm. b) zákona se počet osob se zdravotním postižením, které si zaměstnavatel může započítat do plnění povinného podílu, vypočte tak, že z **celkového objemu plateb, uskutečněných za výrobky, služby nebo zakázky, které zaměstnavatel odebral od jednotlivých právnických nebo fyzických osob** uvedených v § 81 odst. 2 písm. b) zákona (dále jen "dodavatel") ve sledovaném kalendářním roce, **se odečte daň z přidané hodnoty a výsledná částka se vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí sledovaného kalendářního roku**, vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí.“*

Ust. § 82 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění:

*„Výše odvodu do státního rozpočtu podle § 81 odst. 2 písm. c) činí za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat, **2,5násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku**, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.“*