



Příloha č. 1 – Technická specifikace a popis předmětu plnění

Rozšíření stávajícího systému EGJE o modul HR portálu, generování VL a personální kartu zaměstnance

Součástí této VZMR je pořízení licencí na rozšíření stávajícího systému Elanor Global Java Edition (dále jen „EGJE“) o nový modul HR portálu v rozsahu 20 000 pracovních vztahů a 10 000 dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP a DPČ), včetně možnosti generování výplatních lístků pro zaměstnance a funkcí pro zobrazení základních personálních údajů tzv. Personální karta zaměstnance, provedení jednorázové implementace, která bude zahrnovat úvodní analýzu, instalaci a konfiguraci prostředí a příslušných databází, vytvoření zkušebního prostředí HR portálu a všech jeho modulů a následný převod do rutinního provozu.

HR portál musí být schopen sdílet funkcionality a data stávajícího systému EGJE, nesmí být narušen provoz systému či jeho rychlost a musí být zajištěna kompatibilita se stávajícími moduly (mzdový a personální modul, administrace systému). Za tímto účelem si dodavatel, a to se zachováním nabídkové ceny a v rámci dohodnutého termínu, zajistí veškeré náležitosti s vlastníkem autorských práv systému EGJE.

Analýzu, implementaci HR portálu a veškeré související činnosti provede dodavatel **do 3 měsíců ode dne účinnosti smlouvy**, a to předáním do zkušebního provozu **po dobu 2 měsíců**. Po dobu zkušebního provozu bude mít zadavatel úplná přístupová práva k HR portálu a všem implementovaným modulům.

Konec zkušebního provozu HR portálu a všech modulů bude ukončen podpisem akceptačního protokolu, který doloží plnou funkčnost nových modulů HR portálu, generování VL, a personální karty zaměstnance, zároveň osvědčí plnou kompatibilitu se stávajícím implementací systému EGJE.

Zahájení ostrého provozu bude zahájeno **nejpozději do 5 měsíců ode dne účinnosti smlouvy**.

Do 1 měsíce od podpisu smlouvy bude dostupné obecné testovací prostředí tak, aby se uživatelé UK mohli seznámit s prostředím a porozumět funkcionalitám a možnostem HR portálu (respektive jeho objednaným částem).

Součástí zkušebního provozu bude zajištění školení uživatelů (nutné určit jejich počet, úroveň a rozsah).



1. Požadované minimální technické parametry

1. Obecné požadavky		
01.	Dodání licence HR portálu v rozsahu minimálně 20 000 pracovních vztahů a 10 000 dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP a DPČ), a to včetně požadovaných modulů VL a personální karty zaměstnance	
02.	Instalace HR portálu a modulů bude provedena jako samostatné instalace pro produkční a testovací prostředí s možností rozšíření o další prostředí.	
03.	HR portál bude realizován jako webová aplikace.	
04.	Grafické prostředí a funkčnost musí být nezávislá na podporovaném webovém prohlížeči.	
05.	Podpora nejnovějších verzí nejběžněji podporovaných webových prohlížečů (Google Chrome, Mozilla Firefox, Microsoft EDGE, Safari).	
06.	Uživatelské rozhraní HR portálu podporuje responzivní design.	
07.	Portál obsahuje uživatelskou nápovědu.	
08.	Možnost přepnutí jazykové mutace CZ/EN.	
09.	HR portál splňuje požadavky GDPR.	
10.	Přístupová oprávnění jsou realizována za pomoci předem definovaných rolí a profilů kompatibilních se současným systémem EGJE.	
2. Ověření identity uživatelů		
11.	Podpora protokolu LDAP pro interaktivní přihlášení	
12.	Podpora přihlášení SSO	
13.	Podpora protokolu SAML	
14.	Autentizační údaje nejsou ukládány v čitelné podobě	
3. Požadavky na instalaci a provoz aplikačního software		
15.	Instalační balíček a veškeré moduly jsou digitálně podepsány	
16.	Instalace a běh aplikačního SW je možný pod OS Linux	
17.	Nepřetržitý provoz musí být nezávislý na přihlášení uživatele	